ЕВРАЗ

Повышение качества подготовки кадров через систему социального партнёрства предприятия и образовательного организаций

Домнышев А.В.

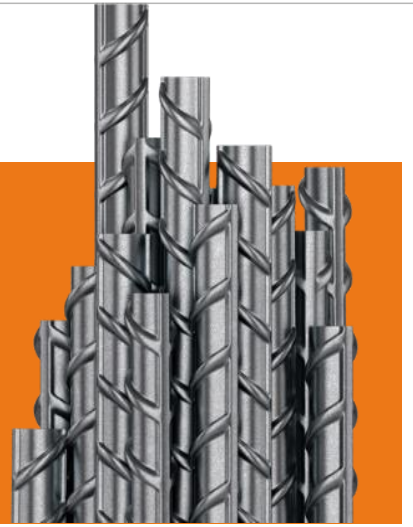
Апрель 2022

ЕВРАЗ сегодня

ЕВРАЗ

Миссия

Для лучшего будущего наших сотрудников, общества и партнеров. ЕВРАЗ объединяет около 70 000 сотрудников по всему миру.



Видение

Лидер на рынках стального проката для инфраструктурных проектов, в том числе для железнодорожной индустрии.

ЕВРАЗ сегодня

Одна из крупнейших международных вертикально-интегрированных металлургических и горнодобывающих **компаний** с активами в России, США, Канаде, Казахстане, Чехии.

Направления деятельности

1

» производство стальной продукции
» добыча и обогащение железной руды
» добыча угля

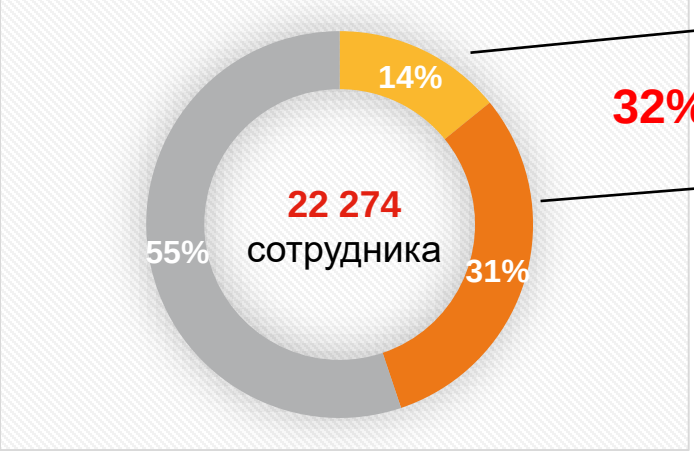
2

» производство ванадия и ванадиевых продуктов
» торговля и логистика

Инженерные кадры ЕВРАЗ ЗСМК

ЕВРАЗ

Численность предприятия:



32%

3 151 работник – выпускники БОУ СПО:

- *КИТ*
- *НТТТ*
- *КМТ*
- *ТТГТиСО*

***4 225** работников – выпускники СибГИУ*

Направления подготовки, востребованные на ЕВРАЗ ЗСМК:

- Металлургия (обработка металлов давлением, металлургия черных металлов)
- Машиностроение (прикладная механика, технологические машины и оборудование)
- Теплотехника и теплоэнергетика
- Электроника и наноэлектроника
- Электротехника и электроэнергетика
- Горное дело

Концепция подготовки кадров для ЕВРАЗ ЗСМК

ЕВРАЗ

Среднее образование
(школы, центры технического творчества)

→

Среднее профессиональное образование
(техникум, колледж, лицей)

→

Высшее профессиональное образование
(университет)

Учебные заведения- социальные партнеры ЕВРАЗ ЗСМК:

- **Центры технического творчества:**
  - Меридиан
  - Орион
  - Вектор
- **Базовые школы**

определяются ежегодно по количеству поступивших в БОУ СПО/ВО ЕВРАЗ ЗСМК

- **КИТ**
- **НТТТ**
- **КМТ**
- **ТТГТиСО**

СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Акценты совместной работы ЕВРАЗ ЗСМК и базовых школ

ЕВРАЗ

- **Вовлечение детей в техническое творчество**
- **Активная профориентационная деятельность**
- **Популяризация металлургических профессий**
- **Освоение школьниками в старших классах технических дисциплин с последующим их выбором в качестве ЕГЭ**

Система взаимодействия со школами и ЦТТУ

ЕВРАЗ

ЕВРАЗ ЗСМК

Базовые школы

Центры технического творчества

✓ **Профориентационная работа с учащимися 9-11 классов:**

- Инфовстречи ведущих специалистов и призеров национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech с «историей успеха»;
- Экскурсии в музей им. И. П. Бардина и подразделения ЕВРАЗ ЗСМК в рамках ежегодного **проекта «Наша смена»** (охват 600 чел.);
- Экскурсии на площадки корпоративного чемпионата по методике WorldSkills в рамках **Дней открытых проходных** (охват 1200 чел.);

✓ **Оснащение материально-технической базы школ:**

- Гранты на модернизацию кабинетов физики

✓ **Прямой диалог с учителями:**

- Форум для учителей физики и математики г. Новокузнецка

✓ **Участие в корпоративном чемпионате ЕВРАЗа по методике WorldSkills «Молодые профессионалы»:**

Компетенции возрастной категории 12+

- Мобильная робототехника
- Электромонтаж

Компетенции возрастной категории 14+

- Мобильная робототехника
- Электромонтаж
- Мехатроника

✓ **Мастер-классы от центров технического творчества**

Акценты совместной работы ЕВРАЗ ЗСМК и БОУ

ЕВРАЗ

- **Профориентационная работа со студентами, направленная на популяризацию специальностей металлургического и технологического профиля**
- **Организация производственной и преддипломной практики**
- **Инвестиции в развитие БОУ**
- **Сотрудничество преподавателей БОУ с ведущими специалистами ЕВРАЗ ЗСМК в части образовательной деятельности**

ЕВРАЗ ЗСМК: социальное партнерство с БОУ

ЕВРАЗ

- **Сотрудничество с преподавательским составом**
  - Организация стажировок преподавателей БОУ на комбинате
  - Привлечение экспертов ЕВРАЗ ЗСМК к участию в ГЭК и ГАК
  - Участие сертифицированных экспертов WorldSkills от ЕВРАЗ ЗСМК в демонстрационных экзаменах БОУ

- **Корпоративный чемпионат ЕВРАЗа по методике WorldSkills среди студентов БОУ на площадке ЕВРАЗ ЗСМК по компетенциям:**
  - Сварочные технологии
  - Электромонтаж
  - Аддитивное производство
  - Обработка листового металла
  - Мехатроника
  - Промышленная механика и монтаж

- **Гранты на развитие учебной базы**

50 млн руб. Сумма грантовой поддержки на оснащение МТБ БОУ ЕВРЗ ЗСМК в 2020-2021 гг.

ЕВРАЗ ЗСМК – студентам БОУ СПО и ВО:

ЕВРАЗ

- **Уникальный опыт проектной работы**

✓ Научно-техническая конференция молодых специалистов ЕВРАЗ ЗСМК

✓ Кейс-чемпионат «Metal Cup»

✓ Международный чемпионат «CASE-IN»

- **Стипендиальная программа**

30 000 руб. в семестр Корпоративная стипендия ЕВРАЗа проявившим себя студентам СибГИУ

20 000 руб. в семестр Именная стипендия ЕВРАЗа проявившим себя студентам СПО

- **Трудовая деятельность**

I. Получение уникального опыта и развитие компетенций в период практики

II. Построение карьерного трека после окончания учебного заведения

ПРИЛОЖЕНИЕ

Лестница возможностей в ЕВРАЗ ЗСМК

ЕВРАЗ

4 года

ВУЗ
Студент

- Базовые знания по специальности
- Компьютерная грамотность

35-40 тыс. рублей

1-3 года

ЗСМК
Цех / служба
Рабочий / специалист

- Углубленные знания по специальности
- Мультискиллинг
- Инструменты производственной безопасности
- Инструменты Бизнес-системы ЕВРАЗа

50-80 тыс. рублей

3-5 лет

ЗСМК
Мастер / начальник участка / гл специалист

- Экспертные знания по специальности
- Управленческие компетенции Экономика производства
- Цифровая аналитика

50-100 тыс. рублей

3-5 лет

ЗСМК
Руководитель цеха / службы / проектов

- Статус Эксперт ЕВРАЗа
- Инвестиционные проекты

150-200 тыс. рублей

ЗСМК
Директор сегмента / дирекции

- Стратегическое видение
- Управление предприятием

Контракт

ЕВРАЗ ЗСМК – молодым специалистам: векторы профессионального развития

ЕВРАЗ

Программа стажировки молодых специалистов

Цель: адаптация на предприятии.

Этапы стажировки:

Закрепление руководителя стажировки

Индивидуальный план прохождения стажировки

Мероприятия по развитию компетенций

Формирование карьерных треков по итогам стажировки

Построение карьеры в компании

Научно-техническая конференция молодых специалистов

Цель: развитие инженерных компетенций через решение производственных задач

Этапы НТК:

отборочный

полуфинал

финал

Конкурс профессионального мастерства/ WorldSkills Hi-Tech Russia

Цель: развитие профессиональных компетенций

Этапы КПМ:

Конкурс внутри структурных подразделений

Общекомбинатский конкурс

Корпоративный конкурс среди предприятий ЕВРАЗа по методике WorldSkills

Чемпионат **WorldSkills Hi-Tech Russia**

ЕВРАЗ ЗСМК - молодым специалистам: социальная поддержка и гарантии

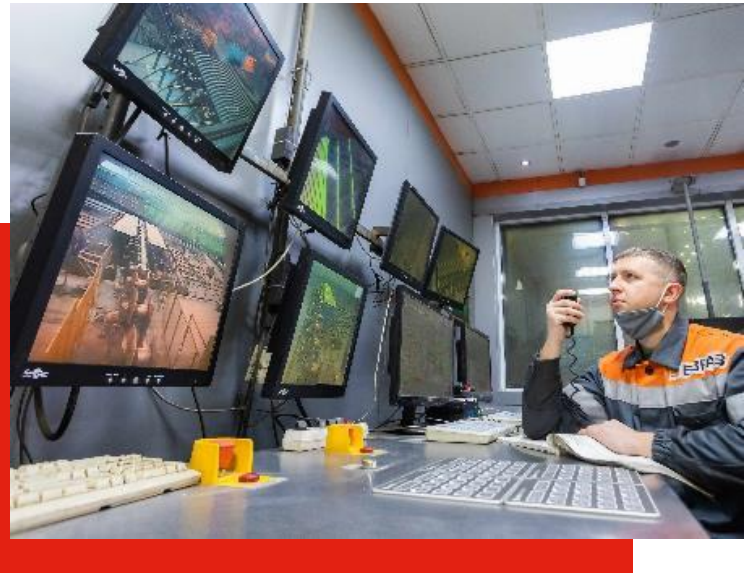
ЕВРАЗ

Возможности:

- ✓Непрерывное профессиональное развитие
- ✓Формирование карьерного трека в крупнейшей международной компании
- ✓Возможности вертикального и горизонтального роста
- ✓Достойная заработная плата

Гарантии и программы:

- ✓Компенсация найма жилья молодым специалистам **9 000** рублей в месяц
- ✓ Возмещение 50% от процентной ставки банка за использование кредитных средств на приобретение жилья
- ✓ Компенсация стоимости питания

Льготы:

- ✓ Программы оздоровления
- ✓Доставка служебным транспортом